

# 部门（单位）整体支出绩效目标批复表

预算年度:2023

预算（单位）名称：273-四川省开江县职业中学本级

状态：绩效处终审已审

总体资金情况（元）	预算支出总额	基本支出				项目支出			
		合计	财政拨款	专户资金	单位资金	合计	财政拨款	专户资金	单位资金
	25328328.00	25328328.00	25328328.00						
年度主要任务	任务名称				主要内容				
	人员工资性支出				保障教职工基本工资、绩效工资、遗属人员生活补助按时足额发放；贯彻执行党和国家教育方针政策，全面提升学校的教育教学质量，办人民满意的职业教育。				
	中职助学民生工程				积极落实和完善各项助学政策，大力开展中职学校困难学生各项资助工作，让贫困家庭的孩子都能接受高质量的职业教育。				
	党建发展				学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对职业教育的重要论述为指导，以“党建+”为引领，统领各项工作，认真学习二十大精神。扎实开展达州市机关干部“四心”作风问题教育整顿、开江县机关干部“四心”“三不”作风问题教育整顿活动、“党员活动日”、“三会一课”、“民主评议”等组织生活。				
	社会保障缴费				保障教职工的养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、住房公积金等按时足额缴纳。				
	日常公用经费				保障学校各项工作的正常运转，促进职业教育健康有序发展，加强预算绩效管理，进一步提高学校资金预算绩效目标管理的科学性、有效性和规范性，学校2023年将在发展中求创新，不断适应时代、社会的新发展、新变化，迈上学校内涵式发展的快速轨道；同时进一步加强校园文化和党风廉政建设，全面落实“三全育人”工作，实现学生“五位一体”全面发展，深入推进“13336”工作法，构建开江职中“三全育人”新格局。				

	公务接待	认真贯彻落实中央八项规定及省委省政府十项规定要求，严格控制接待规模及接待标准。					
	普职融通	与任市中学、普安中学联合开办职普融通实验班，资源共享，探索普职融通新路径；与高校构建“校校联盟”发展机制，实现职业教育优势互补；推进产教融合深度发展，实现“引企入教、引厂入校”，提升育人质量，提高学生升学率、就业率。					
	四川省“三名工程”建设	以机械、服装名专业建设为引领，为地方现代制造业、服务业提供技术技能和人才支撑，打造“成渝双城经济圈中职教育示范中心”，高质量建设“三名工程”，抢抓机遇，促进内涵发展，提升学校办学实力、办学水平。					
	师资队伍打造	2023年学校贯彻习近平总书记关于职业教育的重要论述，在全面建设社会主义现代化国家新征程中，职业教育前途广阔、大有可为，强化师资队伍培训，优化师资队伍建设，进一步推进教师“1355X”培养工作法和教师继续教育，促进我校职业教育与国际化接轨，严格教师资质，提升教师素质，努力打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，为实现乡村振兴打下坚实的人才基础。					
	学校整体迁建	强力推进学校整体迁建项目完成，以建一流中职学校为目标，把开江职业教育做大做强，做出影响，努力谱写开江职中高质量发展新篇章。					
整体绩效目标	2023年度学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对职业教育的重要论述为指导，认真学习二十大精神，以“党建+”为引领，统领各项工作。学校根据上级的部署和本年度工作计划安排，经学校党委会、行政会研究讨论，报教代会审批通过。本年度预算资金为2532.8328万元。预算支出首先保障教职工工资按时足额发放，五险一金按时足额缴纳，确保学校日常公用经费的正常运转。扎实开展达州市机关干部“四心”作风问题教育整顿、开江县机关干部“四心”“三不”作风问题教育整顿活动、“党员活动日”、“三会一课”、“民主评议”等组织生活。坚持以“办好一所职校，致富一方百姓”为办学理念，以“实干就是能力、落实就是水平、团结就是力量、质量就是生命”为价值导向，认真落实学校“1234”发展规划，以“创建中华优质中职名校”为目标，对接国家提质培优三年行动计划和四川省提质培优五年行动计划，聚焦达州“3+3+N”，开江“3+2”产业体系，优化、升级专业设置，推动校企深度合作，有序推进三级梦想课堂建设、现代学徒制、“1+x”证书试点等工作；高质量建设“三名工程”，抢抓机遇，做好“提质培优行动计划”，促进内涵发展，提升学校办学实力、办学水平。实施优秀习惯培养工程，把学生习惯培养作为德育内容的核心，把家校、校企育人作为主要路径，增强德育教育的实践性。优化管理机制，发挥管理效能，提高执行力和执行效益；创新育人方式，构建“三全育人”新格局；提升育人质量，提高学生升学率、就业率。强力推进学校整体迁建项目完成，以建一流中职学校为目标，把开江职业教育做大做强，做出影响，努力谱写开江职中高质量发展新篇章。						
<b>年度绩效指标</b>							
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	权重	

部门整体绩效情况	产出指标	数量指标		“三名工程”建设设施设备采购项目	≥	3	个	1
				保障工资性支出人数	≥	151	人	7
				党建活动开展次数	≥	12	次	1
				教师培训人次数	≥	600	人	1
				普职融通班学生人数	≥	150	人	1
				社会保障缴费覆盖人数	≥	151	人	7
				师生获奖人次数	≥	30	人次	1
				学校整体迁建项目完成交付使用个数	≥	3	个	1
				质量指标		教师工资性支出发放准确率	=	100
	教师培训合格率	≥	99			%	10	
	时效指标		完成时间	=	12	月	10	
	效益指标	经济效益指标	学生升学率、就业率，服务地方经济发展	≥	98	%	10	
		社会效益指标	提升学校教育教学质量，促进职业教育健康有序的发展	定性	优良中低差		10	
		可持续发展指标	学生人数规模增加	≥	3450	人	10	
	满意度指标	满意度指标	教师、学生及社会满意度	≥	98	%	10	
	成本指标	经济成本指标		人员经费	≤	1860.0828	万元	5
				日常公用经费	≤	672.75	万元	5
其他说明								